

ACCUEILLIR LE HANDICAP EN ENTREPRISE

Faites en sorte que votre nouveau collaborateur en situation de handicap se sente bien dans votre entreprise

Classe Virtuelle - Niveau Perfectionnement



À PROPOS DE LA FORMATION

L'accueil, l'intégration et la mise en route d'un collaborateur en situation de handicap, nécessite une préparation spécifique. Pour cela, l'adaptation de l'environnement matériel doit s'accompagner d'une sensibilisation de l'entourage direct du nouveau collaborateur.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Qu'est-ce que le handicap ?

Chiffres clés : une réalité aux multiples facettes

Grandes familles de handicap

Handicap et cadre légal dans l'entreprise

Recruter un salarié en situation de handicap

Adapter les attitudes de communication au handicap

Savoir aborder la question du handicap

Mettre en lien les tâches à réaliser et les aptitudes à mobiliser

Etudier l'adaptation éventuelle du poste de travail avec le candidat

Mettre en place un dispositif d'intégration adapté

Prévoir l'aménagement du poste de travail

Sensibiliser et associer les différents interlocuteurs de l'entreprise à la question du handicap

Préserver l'emploi du collaborateur et permettre des évolutions de carrière : formation, évolution de poste, reconversion, reclassement...

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Evaluation des acquis de la formation par le biais de QCM et/ou d'exercices pratiques
- Questionnaire de satisfaction à chaud complété par chacun à l'issue du stage
- Questionnaire d'évaluation à froid complété par chacun entre 2 et 3 mois après le stage
- Exposés suivis de questions-réponses et d'échanges avec les participants

REMARQUES

webcam indispensable

Pour toute question d'ordre logistique, notre équipe se tient à votre disposition au 01 84 79 43 50, teamcv@af2a.com

Pour toute question d'ordre pédagogique, vous pourrez recontacter votre formateur pendant 2 mois via cette adresse email : formateur@af2a.com pour lui poser une question portant sur le contenu de votre formation

REF : FFAHE
DOMAINE : Ressources humaines / Formation
DURÉE : 2h30
MODALITÉ : Classe Virtuelle
NIVEAU : Perfectionnement
FORMATEUR : Expert du domaine ayant une véritable pratique terrain

PUBLIC : managers, services RH, ergonomes, équipes s'appropriant à accueillir un collaborateur handicapé

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS :
formaliser et faciliter la procédure d'accueil d'un nouveau collaborateur en situation de handicap
respecter le cadre légal
associer l'entreprise à l'arrivée du nouveau collaborateur

PRÉREQUIS :
expérience en management

PRIX :
200 euros HT

PROCHAINES FORMATIONS

DATE